

ARTIKEL 1: OVEREENKOMST

1. Door accordering van het voorstel van Valuez Recruitment BV voor de werving en selectie van en het introduceren van een kandidaat aan opdrachtgever (mondeling, per telefoon of per brief), verklaart en erkent opdrachtgever de opdracht te hebben gegeven aan Valuez Recruitment BV onder de toepasselijke condities en voorwaarden zoals in de opdrachtbevestiging en bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Eventueel later gemaakte aanvullende afspraken of aangebrachte wijzigingen zijn slechts geldend indien bevoegde medewerkers van Valuez Recruitment BV deze schriftelijk bevestigd hebben en de opdrachtgever hier binnen 2 weken bij aangetekend schrijven schriftelijk geen bezwaar tegen maakt.
2. Opdrachtgever is aan zijn opdracht gebonden en zal verplicht zijn bij wijziging en/of annulering van de opdracht daardoor voor Valuez Recruitment BV ontstane schade conform artikel 9 te vergoeden, ongeacht de reden - overmacht daaronder begrepen - voor de wijziging en/of annuleringen, ongeacht de aanvaarding van Valuez Recruitment BV daarvan.
3. De werving en selectie voor een specifieke vacature wordt exclusief uitbesteed aan Valuez Recruitment voor een vooraf overeengekomen periode.

ARTIKEL 2: BETALING

1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, dienen facturen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan op de door Valuez Recruitment BV aangegeven IBAN.
2. Indien de factuur niet binnen 14 dagen is voldaan, is opdrachtgever vanaf de vervaldatum de wettelijke rente over het openstaande bedrag verschuldigd.
3. Alle facturen worden geacht volledig door opdrachtgever te zijn aanvaard conform de in de opdrachtbevestiging vermelde betaaltermijnen, tenzij opdrachtgever Valuez Recruitment BV schriftelijk binnen 5 dagen informeert over een door opdrachtgever betwist bedrag en de reden waarom dit door opdrachtgever wordt betwist. Indien opdrachtgever Valuez Recruitment BV niet informeert dat deze een bepaald bedrag van de factuur betwist dient opdrachtgever het niet-betwiste gedeelte van de factuur binnen de overeengekomen betaaltermijn te betalen en volledig samen te werken met Valuez Recruitment BV teneinde het geschil zo snel als mogelijk te beslechten.
4. Indien opdrachtgever, ook na het verstrijken van een bij aangetekende brief gestelde nadere betalingstermijn, het verschuldigde bedrag en de rente niet heeft betaald is opdrachtgever verplicht buitengerechtelijke (incasso) kosten te voldoen: de buitengerechtelijke kosten worden gesteld op ten minste 15% van het in te vorderen bedrag, met een minimum van EUR 500,00,- en worden verschuldigd op het tijdstip dat de vordering ter incasso uit handen wordt gegeven.
5. Eventuele bezwaren tegen de factuur dienen binnen 10 dagen na factuurdatum schriftelijk ter kennis aan Valuez Recruitment BV te worden gebracht. Wanneer dit niet mogelijk is op grond van een enige niet aan de opdrachtgever toe te rekenen

oorzaak, zal opdrachtgever zijn bezwaren zo spoedig mogelijk schriftelijk kenbaar maken.

6. Alle kosten ter inning van een vordering op opdrachtgever, waaronder begrepen de kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte komen geheel voor rekening van opdrachtgever.

ARTIKEL 3: GEHEIMHOUDING

1. Valuez Recruitment BV zal alle maatregelen treffen om zowel tijdens als na beëindiging van deze overeenkomst geheimhouding te waarborgen van alle gegevens welke in samenhang met deze overeenkomst ter kennis van Valuez Recruitment BV, haar medewerkers of van derden van wie zij zich bedient, beschikbaar komen en waarvan Valuez Recruitment BV en haar medewerkers of derden weten of kunnen begrijpen dat zij vertrouwelijk zijn.
2. Beide partijen zijn gehouden tot volledig geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar hebben verkregen.
3. Opdrachtgever kan Valuez Recruitment BV verzoeken de kandidaat te binden aan een geheimhoudingsbeding.
4. Opdrachtgever is in beginsel gerechtigd de kandidaat rechtstreeks aan een geheimhoudingsbeding te binden. Valuez Recruitment BV is geen partij bij een dergelijke afspraak en is onder geen beding aansprakelijk voor een dwangsom, boete en/of schade van opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de kandidaat.

ARTIKEL 4: OVERMACHT

1. Indien Valuez Recruitment BV door overmacht als gedefinieerd in artikel 9.2 niet aan haar verplichtingen jegens opdrachtgever kan voldoen, worden die verplichtingen opgeschort voor de duur van de overmachtstoestand.
2. Onder overmacht wordt verstaan, elke van wil van Valuez Recruitment BV onafhankelijke omstandigheid waardoor nakoming van haar verplichting jegens opdrachtgever wordt verhinderd, vertraagd of oneconomisch gemaakt, waardoor de nakoming van deze verplichtingen in redelijkheid niet van Valuez Recruitment BV kan worden verlangd.
3. Partijen zullen elkaar zo spoedig mogelijk van een overmachtstoestand op de hoogte stellen.

ARTIKEL 5: INTELLECTUELE EIGENDOM

1. Alle intellectuele eigendommen op ICT-middelen, de teksten, data(bestanden), formats, logo's, merken, overig beeld- en/of geluidsmateriaal en elk ander materiaal, daaronder begrepen het ontwerp, de selectie en rangschikking daarvan, waar opdrachtgever toegang toe krijgt in het kader van de aanbieding, opdracht of andere overeenkomst, met uitzondering van materiaal van opdrachtgever, berusten uitsluitend bij Valuez Recruitment BV. Dit geldt ook voor eventueel specifiek op verzoek en/of op kosten van opdrachtgever gemaakte aanpassingen, aanvullingen of

werken. Aan opdrachtgever wordt met betrekking tot de ICT-middelen en voornoemd materiaal alleen een tijdelijk, persoonlijk, niet exclusief en niet overdraagbaar gebruiksrecht verschaft, voor zover en zolang dit nodig is om gebruik te kunnen maken van de tussen Valuez Recruitment BV en opdrachtgever overeengekomen diensten. Door Valuez Recruitment BV specifiek voor opdrachtgever vervaardigd materiaal mag ook na afloop van de dienstverlening nog – voor eigen interne bedrijfsdoeleinden – door opdrachtgever worden gebruikt.

2. Opdrachtgever vrijwaart Valuez Recruitment BV tegen alle aanspraken van derden in verband met de beweerdelijke inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van derden op de door opdrachtgever aan Valuez Recruitment BV ter beschikking gesteld materiaal, dan wel ten aanzien van de door de kandidaat te verrichten werkzaamheden.
3. Aan opdrachtgever komen alle intellectuele eigendomsrechten op de resultaten van de door de kandidaat verrichte werkzaamheden toe, indien en voor zover dit bij de wet is bepaald. Valuez Recruitment BV zal de kandidaat op verzoek van opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen, althans te bevorderen dat alle intellectuele eigendomsrechten op de resultaten van de werkzaamheden van de kandidaat toekomen respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan opdrachtgever.
4. Het staat opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de kandidaat aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake intellectuele eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert Valuez Recruitment BV over zijn voornemen daartoe en verstrekt aan Valuez Recruitment BV hiervan een afschrift.

ARTIKEL 6: PERSOONSGEGEVENS VAN DE KANDIDAAT

1. Opdrachtgever zal alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een kandidaat die voor en gedurende de opdracht door Valuez Recruitment BV of een door haar ingeschakelde derde aan opdrachtgever kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en/of de daaraan verbonden wetgeving verwerken. Beide partijen zijn verplicht volledig te handelen in lijn met de AVG dan wel overige privacy wet- en regelgeving en zullen daartoe elkaar tijdig alle relevante informatie toesturen benodigd om te voldoen en te blijven voldoen aan de verplichtingen krachtens de AVG en aanverwante wet- en regelgeving.
2. Opdrachtgever zal de kandidaat op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welke doeleinden deze gegevens worden verwerkt.
3. Opdrachtgever is gehouden om op een correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door Valuez Recruitment BV is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte informatie en/of schriftelijke bescheiden. Daarbij wordt door opdrachtgever in lijn gehandeld met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en/of andere privacy wet- en/of regelgeving.

ARTIKEL 6: MEDEWERKING OPDRACHTGEVER

1. Opdrachtgever zal aan Valuez Recruitment BV alle voor de uitvoering van haar opdracht benodigde informatie en/of schriftelijke bescheiden tijdig en volledig verstrekken. Dit betreft de in elk geval de informatie en/of schriftelijke bescheiden die zij redelijkerwijs nodig heeft voor een goede werving en selectie van een kandidaat, zijnde een accurate functieomschrijving, de vereiste en gewenste (beroeps)kwalificaties, (een indicatie van) het salaris, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de arbeidsverhouding. Het eindresultaat van de opdracht is niet alleen afhankelijk van de inspanningen van Valuez Recruitment BV, maar ook van opdrachtgever en eventuele externe factoren. Deze elementen in aanmerking genomen zal Valuez Recruitment BV zich inspannen om het beoogde resultaat te bereiken.
2. Opdrachtgever zorgt voor de benodigde beschik- en bereikbaarheid en continuïteit binnen haar organisatie.
3. Valuez Recruitment BV kan niet worden verplicht om gegevens, informatie en/of schriftelijke bescheiden te overleggen aan opdrachtgever, ingeval zulks in strijd is met enige wet- en/of regelgeving, waaronder doch niet uitsluitend de AVG dan wel andere privacy wet- en/of regelgeving. Partijen zullen elkaar tijdig alle relevante informatie toesturen benodigd om te voldoen en te blijven voldoen aan de verplichtingen krachtens de AVG en aanverwante wet- en regelgeving.

ARTIKEL 7: VERPLICHTINGEN VALUEZ RECRUITMENT BV

1. Valuez Recruitment BV zal zich inspannen de diensten naar beste inzicht en vermogen overeenkomstig de vereisten ter beschikking te stellen.
2. Valuez Recruitment BV zorgt ervoor dat de bij opdrachtgever geldende werk- en huisregels worden gerespecteerd.

ARTIKEL 8: WERKWIJZE WERVING EN SELECTIE

1. Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen zal Valuez Recruitment BV per opdracht één of meer kandidaten bij opdrachtgever introduceren, op basis van enerzijds door de kandidaat verstrekte informatie en gegevens en anderzijds de door de opdrachtgever omschreven vereisten.
2. Opdrachtgever is na deze introductie vrij de betreffende kandidaat al dan niet aan te stellen. Opdrachtgever en kandidaat stellen in onderling overleg de voorwaarden vast waaronder zij de arbeidsverhouding aan wensen te gaan en/of in stand wensen te houden.
3. Als opdrachtgever besluit meerdere geïntroduceerde kandidaten aan te stellen – ongeacht in welke functie- is opdrachtgever per aanstelling telkens het volledige honorarium verschuldigd zoals dit is overeengekomen in de opdrachtbevestiging naar aanleiding waarvan de introductie heeft plaatsgevonden. Dit geldt ook als de opdrachtgever deze kandidaat binnen 2 jaar na de introductie aanstelt, ongeacht de functie waarin deze uiteindelijk wordt aangesteld.
4. Valuez Recruitment BV bepaalt welke kandidaten zij wenst voor te stellen aan opdrachtgever aan de hand van de aan haar verstrekte informatie en de beschikbaarheid van kandidaten in haar netwerk. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat en op de opdrachtgever rust de

verantwoordelijkheid voor verificatie van de door de kandidaat verstrekte informatie. Valuez Recruitment BV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen of wensen van de opdrachtgever voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsverhouding met de kandidaat aangaat.

5. Opdrachtgever is gehouden jegens Valuez Recruitment BV uiterlijk binnen 2 werkdagen nadat een kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan verslag te doen aan Valuez Recruitment BV. Uiterlijk 2 dagen na de totstandkoming van de arbeidsverhouding is opdrachtgever verplicht Valuez Recruitment BV hiervan op de hoogte te stellen alsmede een kopie aan te leveren aan Valuez Recruitment BV waaruit de arbeidsverhouding blijkt.

ARTIKEL 9: HONORARIUM

1. Opdrachtgever is het door Valuez Recruitment BV in rekening te brengen honorarium verschuldigd conform de opdrachtbevestiging.
2. Indien tussen partijen geen afwijkende afspraken zijn gemaakt, bedraagt het honorarium 22% van het tussen opdrachtgever en de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris op fulltime basis, te vermeerderen met BTW. Het bruto jaarsalaris omvat vakantietoeslag en (eventuele) provisies, garantiecommissies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties alsmede de fiscale bijtelling van een (eventueel) ter beschikking gestelde (lease) auto. Indien deze fiscale bijtelling (nog) niet kan worden bepaald, wordt deze gesteld op een bedrag van EUR 3.500,00. In het geval van een targetinkomen zal dit targetinkomen worden gehanteerd bij de berekening en bepaling van het verschuldigde honorarium. Het uitgangspunt is dat de doelstellingen die aan de grondslag liggen van de winstuitkeringen en gratificaties zullen worden behaald, waarbij een minimum wordt gehanteerd van EUR 3.500,00. Indien het bruto jaarsalaris niet kan worden vastgesteld op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie, zal eenzijdig door Valuez Recruitment BV een marktonderzoek worden gedaan, aan de hand waarvan een redelijk bruto jaarsalaris wordt vastgesteld.
3. Indien de kandidaat een arbeidsverhouding aangaat voor minder dan een kalenderjaar en/of op deeltijdbasis, is opdrachtgever desondanks een honorarium verschuldigd als ware de arbeidsverhouding aangegaan is voor een periode van een kalenderjaar en op voltijdbasis. Het honorarium van Valuez Recruitment BV, tenzij anders overeengekomen, is ten minste EUR 7.500,00 (exclusief btw) ongeacht het jaarinkomen van de kandidaat.
4. Indien opdrachtgever de opdracht vroegtijdig beëindigd, wegens een aan opdrachtgever toe te rekenen omstandigheid, dan wel wanneer zich een omstandigheid voordoet die daarmee redelijkerwijs kan worden vergeleken, is opdrachtgever een honorarium verschuldigd dat wordt berekend op basis van de door Valuez Recruitment BV bestede uren tegen een uurtarief van EUR 75,00 (exclusief btw). In dit geval is opdrachtgever tevens verplicht de eventueel overeengekomen door Valuez Recruitment BV gemaakte kosten (advertentiekosten en dergelijke) te vergoeden. Deze redelijke kosten worden een-op-een doorbelast, met een minimaal bedrag van EUR 1.000,00 (exclusief btw).

5. Indien Valuez Recruitment BV op verzoek en ten behoeve van de opdrachtgever een assessment heeft uitgevoerd, dan is opdrachtgever gehouden de kosten daarvan te vergoeden met een minimum van EUR 200,00 (exclusief btw), ongeacht het resultaat van de assessment en ongeacht of Valuez Recruitment BV een kandidaat heeft kunnen introduceren.
6. Indien opdrachtgever binnen een termijn van 12 maanden na de introductie met een kandidaat een arbeidsverhouding aangaat zonder Valuez Recruitment BV te informeren, dan is opdrachtgever verplicht tot betaling van een boete van EUR 25.000,00 (exclusief btw).
7. Het is opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens van of over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Daarnaast is het de opdrachtgever verboden om een onderneming in te schakelen omdat een (ex)werknemer c.q. zelfstandige van Valuez Recruitment BV zich op enigerlei wijze aan die onderneming heeft verbonden. Indien opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is opdrachtgever overeenkomstig dit artikel gehouden tot betaling van het honorarium.
8. Wanneer, nadat Valuez Recruitment BV de opdracht op basis van exclusiviteit van opdrachtgever heeft gekregen, een kandidaat zich op een andere wijze dan via Valuez Recruitment BV meldt bij opdrachtgever, wordt deze kandidaat geacht te worden bemiddeld door Valuez Recruitment BV.
9. In geval uit een voorselectie meerdere kandidaten met opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaan, is opdrachtgever gehouden per kandidaat het volledige honorarium te voldoen aan Valuez Recruitment BV.

ARTIKEL 10: GARANTIEREGELING

1. Valuez Recruitment BV maakt met opdrachtgever afspraken ter zake de garantieregeling en zal dit neerleggen in de opdrachtbevestiging. Hierbij sluiten partijen aan bij een van de volgende werkwijzen:
 - a. Wanneer een door Valuez Recruitment BV geselecteerde medewerker, die bij opdrachtgever in dienst is getreden, binnen 1 maand na indiensttreding de organisatie verlaat, zal Valuez Recruitment BV kosteloos zorgen voor de werving en selectie van een nieuwe medewerker. Deze clause is uitsluitend van toepassing voor het invullen van een vacature waar het eenzelfde functie betreft. Wanneer deze vacature op andere wijze wordt ingevuld vervalt deze verplichting.
 - b. De totale factuursom wordt in 2 gelijke delen in 2 termijnen gefactureerd; Deel 1 na ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de nieuwe medewerker; Deel 2 bij indiensttreding van de nieuwe medewerker na de wettelijk gestelde proeftijd. Mocht de nieuwe medewerker tussen de 1^e en 2^e termijn de organisatie verlaten, zal deel 2 van de totaalsom komen te vervallen.

ARTIKEL 11: AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING

1. Valuez Recruitment BV is niet aansprakelijk ingeval onverhoopt niet tijdig een kandidaat aan opdrachtgever kan worden geïntroduceerd dan wel ingeval er, om welke reden dan ook, onverhoopt geen arbeidsverhouding tot stand kan komen met de geïntroduceerde kandidaat.
2. Valuez Recruitment BV is op geen enkele wijze aansprakelijk voor de gevolgen van alle handelingen/nalaten dan wel (gevolg)schade voortvloeiend uit introductie en/of aanneming van een door Valuez Recruitment BV geïntroduceerde kandidaat.
3. Valuez Recruitment BV is niet aansprakelijk voor gevolgschade van opdrachtgever of derden, waaronder mede begrepen immateriële schade, bedrijfsschade of welke andere vorm van indirecte schade ook.

ARTIKEL 12: AFSLUITENDE BEPALINGEN

1. Valuez Recruitment BV behoudt zich het recht voor om de onderhavige algemene voorwaarden te wijzigen. Telkens de meest actuele versie van de algemene voorwaarden van Valuez Recruitment BV zijn van toepassing op aanbiedingen, opdrachten en/of overeenkomsten.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit offertes en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de Nederlandse rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van Valuez Recruitment BV, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.
3. Het is opdrachtgever niet toegestaan de tussen partijen gesloten overeenkomst over te dragen aan een derde, dan wel een eventuele vordering op Valuez Recruitment BV te cederen of met enig recht te bezwaren.
4. Een weigering van Valuez Recruitment BV om op enig moment een of meer van de gemaakte afspraken af te dwingen wordt niet geacht een afstandsverklaring te vormen ter zake van deze rechten of het recht om deze algemene voorwaarden alsnog af te dwingen.
5. Indien door enige juridische instantie wordt geoordeeld dat een bepaling, artikel of subartikel van deze algemene voorwaarden ongeldig, nietig, onrechtmatig of anderszins onafdwingbaar is blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig en voor zover toegestaan bij wet van kracht.
6. Geen enkele bepaling in deze algemene voorwaarden kan worden afgedwongen door enige persoon die geen partij is uit hoofde van de opdracht. Dit heeft echter geen invloed op bestaande of onafhankelijk beschikbare rechten of verhaalsmogelijkheden van derden.